**2024年中央(省级)转移支付资金绩效评价自评报告**

**一、绩效目标分解下达情况**

根据关于提前下达2024年医疗服务能力提升(卫生健康人才 培养)中央和省级补助资金—助理全科医生培训(湘财预〔2023 〕413号)、关于下达2024年医疗服务与保障能力提升(卫生健 康人才培养) 省级补助资金的通知(湘财预〔2024〕208号)( 湘财预〔2024〕147号);中央与省级补助我院卫生健康人才培 养—助理全科医生培训专项经费21.89万元。全年实际拨付到账 资金21.89万元。

**二、绩效情况分析**

(一)资金投入情况分析。卫生健康人才培养一助理全科医 生培训专项经费21.89万元。2024年9月招收2024级中医助理全科 医生20人，该项目专项资金主要用于中医助理全科医生培训支出 ,包括学员生活补助、教学设施设备、资料印刷、带教经费支出。

(二)资金管理情况分析。我院在项目专项资金实施过程中 ,医院领导高度重视，成立了专项资金管理专班，建立专项资金 管理办法，加强专项资金预算绩效管理，加强专项资金使用日常 监督管理，积极落实各项政策，保证专项资金专款专用。

(三)总体绩效目标完成情况分析。医院制定培训管理体

系、成立以院长负责制中医类别助理全科医师规范化培训基地领 导小组和专家小组。负责指导全院中医类别助理全科医师规范化 培训工作，审定医院中医类别助理全科医师规范化培训相关政 策。2024年度完成了助理全科医生的招录计划人数20人。并按 培训计划有效实施培训，提高助理全科医生理论知识和实践技 能，掌握全科医疗工作方式，对常见病、多发病的临床诊治能

力，规范了医疗文书格式，达到全科医生岗位的基本要求等，已 初显成效。

(四)绩效指标完成情况分析。20名学员通过学习和培训后 临床诊疗能力、中医操作技能、全科医学知识掌握程度以及医德 医风等方面均有所提升。

**三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施**

教学师资力量仍欠缺，带教老师工作任务繁重，教学质量有 待提高；2024级助培生刚步入助培生活，对我院临床工作流程 不熟悉，学习效率不高。下一步，我院将进一步加强全体师资教 学基本功的培训，开展形式多样的教学活动，提高学习积极性， 加强教学质量控制，建立教学质量评价机制，注重理论结合实

践，培养良好的医德医风和人文素养，树立以患者为中心的服务 理念。

**四** **、绩效自评结果拟应用和公开情况**

截至2024年12月31日，三年时间我院共招录了43名中医 助理全科医生在基地进行培训，2021级及2022级23名助培生 结业考试通过率均100%,助理医师考试通过率分别72.7%、

75%,培训满意度为100%,助培医生结业后就业去向情况均回到 原单位从事本职工作，医疗技术水平与服务能力都得到了提升。

**五** **、其他需要说明的问题**

巡视、审计和财会监督中不存在违规违纪现象。

**六** **、附件**

**江华瑶族自治县民族中医医院**

**2025年2月23日**