

# 县劳动保障监察大队 2023 年度整体绩效评价报告

根据《中华人民共和国预算法》、中共湖南省委办公厅 湖南省人民政府办公厅《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发[2019]10号）、《江华瑶族自治县财政局关于开展 2023 年度财政支出绩效自评工作的通知》（江财绩[2024]1号）精神，我单位领导高度重视，认真组织，对 2023 年部门整体支出进行了绩效自评，现将我单位部门整体支出绩效自评情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

江华瑶族自治县劳动保障监察大队是县财政全额拨款的副科级参管事业单位，隶属江华瑶族自治县人力资源和社会保障局，系人社系统劳动保障行政执法机构。主要负责全县综合管理劳动关系协调工作，规划指导劳动关系协调体系建设；督促执行劳动合同制度，综合管理劳动合同；协调集体合同订立，审查集体合同；监督检查用人单位执行劳动和社会保险法律、法规、规章情况，并组织查处重大违法案件；对全县用人单位劳动保障规章制度备案审查工作；指导企业劳动定员定额工作及职工奖惩制度。

### （二）人员情况

单位内设劳动保障综合监察股和办公室，核定人员编制 6 人，实有在职在编人数 6 人，退休人员 1 人。

## 二、部门整体收支结余情况

我单位 2023 年收到财政资金 125.21 万元，其中基本支出 77.59 万元，项目支出 36.79 万元；2023 年全年实际支出 114.38 万元；结余财政资金 0 元。基本支出结余 0 元，项目支出结余 0 元。

## 三、预算执行与管理情况

2023 年，我单位积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标。根据部门整体支出绩效评价指标体系，我单位 2023 年度评价得分为 99.14 分。

## 四、绩效情况

### （一）部门职责履行情况分析。

全年不断加强投诉举报受理和舆情监控工作，在劳动监察部门受理投诉举报的基础上，与信访部门配合做好相关受理工作，及时反馈欠薪信息，对接案件处理情况。通过严格执法，拖欠农民工工资问题得到有效遏制。2023年共处理欠薪线索平台线索242条，办结242条，办结率100%。处理欠薪投诉118起，调解处理结案99起，涉及劳动者635人，涉及金额266.6527万元，构成劳动监察立案处理的19起，结案19起，涉及劳动者286人，涉及金额285.8948万元，结案率100%。

积极促进行政司法办案衔接工作，经法定程序化解积案5起，其中以拒不支付劳动报酬罪移送公安部门案件2起，涉及劳动者254人，涉及金额155.7487万元；移交法院强制执行案件3起，涉及劳动者21人，涉及金额37.0928万元。

## （二）社会经济效益分析

1、预算执行方面，制度执行总体有效，支出总额控制在预算总额以内；本年无转移资金支付，不存在截留或滞留专项资金情况。

2、预算管理方面较好，本着厉行节俭、只减不增的原则，严格执行“三公”经费标准和审批制度与程序，公用经费、“三公”经费都得到了有效控制。

## （三）行政效能分析

通过进一步加强劳动保障监察执法作风建设和效能建设，使单位上下服务理念得到了进一步加强，执行能力得到了进一步提升，行政效率得到了进一步提高，行政行为得到了进一步规范，工作成效得到了进一步突出，作风、效能建设长效机制得到了进一步完善。

## 五、存在的问题

1. 一些行业主管部门和园区以及少数乡镇误认为治理农民工工资支付工作只是人社部门一家的事，缺乏对民工工资支付的事前规范、事中管控、事后调处的管理，导致属地管理、行业管控原则空位；项目施工建筑施工企业只收取项目资质费、管理费，且多为跨地区经营，未对分包方的用工进行实际监管，在欠薪发生后不作为，导致相关部门追责困难。

2. 人员严重缺编与工作任务繁重矛盾日益突出。

## 六、下一步工作计划

1. 加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，按照预算规定的费

用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

2. 持续抓好“三公”经费控制管理。严格控制“三公”经费的规模 and 比例，把关“三公”经费支出的审核、审批，杜绝挪用和挤占其他预算资金行为；进一步细化“三公”经费的管理，合理压缩“三公”经费支出。

3. 加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。

七、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

八、其他需要说明的情况

无